

Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад № 101»

С.Б. Карпина  
(инициалы, фамилия)

16 октября 2023 г.

М.П.\*

От представителей работников:  
Председатель профкома

А.В. Цей

(инициалы, фамилия)

16 октября 2023 г.

М.П.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 22.09.2023 № 503-к  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар  
«Центр развития ребёнка – детский сад № 101»

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>18.10.23</u> № <u>503-Копи 22.09.23</u>
<u>И.И.С.</u> <u>Торваль ИИ</u>
<small>исполнительные обязанности подпись, Ф.И.О.</small>

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 503-к от 22.09.2023г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение № 5  Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты  Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязненными, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	В соответствии со ст. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» руководствуется типовыми нормами выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств до 31 декабря 2024 г. Повар включен в перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязненными, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства (приложение № 6). Приложение № 5, № 6 читать в новой редакции.
2	П.2.2.	Работодатель обязан в сфере трудовых отношений: -.....; -.....; -....., формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Изложить п. 2.2 в новой редакции: -.....; -.....; -....., формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее-сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке.

3.	П 2.3.3.	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>.....;</p> <p>.....;</p>	<p>Включить обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</li> <li>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</li> <li>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</li> <li>- условия труда на рабочем месте;</li> </ul>
4.	П. 2.4.5	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора.....</p>	<p>В п. 2.4.5 дополнить перечень работающими инвалидами.</p>
5.	П. 2.4.8.	<p>При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель <b>обеспечивает приоритет</b> в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</p>	<p>П. 2.4.8 исключить.</p>

6.	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и впервые приступивший к работе в должности.....</i>	Изложить п. 3.8.3 в новой редакции: Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет включительно, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; - молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и приступивший к работе в должности.....</i>
7.	П 3.8.4	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера <i>в размере 1000 рублей</i> ежемесячно, в течении 6 месяцев;	Изложить п. 3.8.4 в новой редакции: Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно, в течении 6 месяцев
8.	П. 4.1.15.	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) <i>детей в возрасте до 5 лет.</i>	Исправить на « <i>детей в возрасте до 14 лет</i> ».
9.	П. 4.2.3.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ ( <i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни ( <i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период....	Изложить п.4.2.3 в новой редакции: Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период....

10.	П. 5.1.1.	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк <b>ПАО «Сбербанк России»</b>	Изложить п.5.1.1 в новой редакции: Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
11.	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время ( с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но <b>не ниже 35</b> процентов часовой ставки.....	Изложить п. 5.1.4 в новой редакции: Оплата труда работников в ночное время ( с 22 часов до 6 часов) осуществляется в <b>повышенном размере: 35 процентов часовой ставки.....</b>
12.	Приложение № 1	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) за работу в режиме ненормированного рабочего дня Заведующий- <b>4 дня.</b>	Изложить Приложение № 1 в новой редакции: Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) за работу в режиме ненормированного рабочего дня Заведующий- 7 дней.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительные  
оплачиваемые дни отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня

№ п/п	Профессия или должность	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
1	Заведующий	7 дней

Ответственный по ОТ



Цей А.В.

«Согласовано»  
Представитель работников

А.В. Шей

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад № 101

С.Б. Карпина

2023 года



## ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ  
2023-2024 уч. г.

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на 1 год
1	2	3	4
1	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
2	Машинист по стирке и ремонту белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

Приложение № 6  
к коллективному договору

«Согласовано»  
Представитель работников



А.В. Цей

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр-детский сад № 101»



С.Б. Карпина

2023 года

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно, смывающие и обезвреживающие средства

№ п/п.	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	4
1	Младший воспитатель	Мыло хозяйственное Мыло туалетное Хлоросодержащие средства	0,2 0,3 2,8
2	Уборщик служебных помещений	Мыло хозяйственное Чистящие средства Хлоросодержащие средства Средство гидрофобного действия Регенерирующие восстанавливающие крема, эмульсии	0,2 1,4 4,0 100 мл 100 мл
3	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло хозяйственное Чистящие средства Хлоросодержащие средства Средство гидрофобного действия Регенерирующие восстанавливающие крема, эмульсии	1,0 1,4 3,2 100 мл 100 мл
4	Повар	Мыло туалетное твердое Чистящие средства Хлоросодержащие средства	0,2 2,25 4



В документе прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью \_\_\_\_\_ листов.

КРАСНОДАРСКИЙ РАЙОН  
Муниципальное бюджетное учреждение  
«Центр занятости населения  
Краснодарского района»  
г. Краснодар, ул. Кавказская, 101  
Краснодарский край

Администрация муниципального  
бюджетного учреждения  
«Центр занятости населения  
Краснодарского района»  
г. Краснодар, ул. Кавказская, 101  
Краснодарский край

И.И. Сидорова  
г. Краснодар, ул. Кавказская, 101  
Краснодарский край

И.И. Сидорова  
г. Краснодар, ул. Кавказская, 101  
Краснодарский край

И.И. Сидорова  
г. Краснодар, ул. Кавказская, 101  
Краснодарский край