

**ПРИНЯТО:**

на Общем родительском собрании  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад №101»

Протокол № 1

от 09 . 09 . 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад №101»

 Т.В. Дьяченко

Приказ № 101/09 от 09 . 09 . 2019 г.

# КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
«Центр развития ребёнка – детский сад № 101»

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 101» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 101» (далее – работники) независимо от занимаемой им должности.

1.3. Кодексом руководствуются все работники МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждений в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101»**

2.1. Работники МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять администрацию ДООУ обо всех случаях обращения к работнику МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, Краснодарского края и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101»
- к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
- м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101»
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работнику МБДООУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

### **3. Общие правила профессиональной этики работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101»**

3.1. В служебном поведении работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

д) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

е) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет работников обслуживаемых учреждений, а также иных граждан.

3.4. Работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными,

внимательными и проявлять терпимость в общении с родителями, гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным и муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Работник МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101».

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» мер дисциплинарной ответственности.

4.3. Соблюдение работниками МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

#### **5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его принятия общим собранием работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101».

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 101» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.